

株式会社新生メディカル行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成37年3月31日までの8年間

2. 内容

目標1：社内のロールモデルと女性職員をマッチングさせ、該当職員が働き続けて行く上での悩みや心配事について相談に乗り、助言するメンターとして継続的に支援させる取組をする。

<対策>

- 平成29年2月～ 助言者に依頼
- 平成29年4月～ 社内会議等で社員への周知をはかる

目標2：地域の子どもの職場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成29年 5月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成29年 6月～ 受け入れを行う事業所や部署への説明及び体制作り
- 平成29年 6月～ 外部機関への広報活動（チラシ等設置）
- 平成29年6、7月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 平成29年 8月～ インターンシップの受け入れ開始

目標3：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を設け、ヘルパーの仕事を紹介し、理解を深めることができる機会を平成31年5月までに実施する。

<対策> 介護キッズセミナー

- 平成29年 6月～ 検討会の設置
- 平成30年 6月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成30年 10月～ セミナーの実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討を実施